



ГЛАВА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛОБНЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.02.2023 № 17-ПГ

городской округ Лобня

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального казённого учреждения «Лобненское городское специализированное похоронное учреждение», утвержденное постановлением Главы городского округа Лобня Московской области от 06.06.2022 № 667-ПГ

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Главы городского округа Лобня Московской области от 15.11.2022 № 1083-ПГ «О размере должностного оклада специалиста II категории, применяемого для расчета должностных окладов в органах местного самоуправления городского округа Лобня Московской области на 2023 год», руководствуясь Уставом муниципального образования «городской округ Лобня» Московской области,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

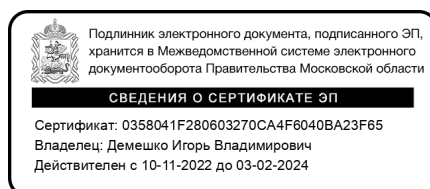
1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального казённого учреждения «Лобненское городское специализированное похоронное учреждение», утвержденное постановлением Главы городского округа Лобня Московской области от 06.06.2022 № 667-ПГ, следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к Положению об условиях оплаты труда работников Муниципального казённого учреждения «Лобненское городское специализированное похоронное учреждение», изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Постановлению.

2. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Лобня Лапшинову Е.А.

Глава городского округа Лобня



И.В. Демешко

Приложение
к постановлению Главы
городского округа Лобня
от 03.02.2023 № 17-ПГ

«Приложение № 1
к Положению об условиях оплаты
труда работников
Муниципального казённого
учреждения «Лобненское
городское специализированное
похоронное учреждение»

Размер должностных окладов сотрудников Муниципального казённого учреждения «Лобненское городское специализированное похоронное учреждение» за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

| Наименование должностей | Месячный должностной оклад, руб. |
|----------------------------|--|
| Директор | 32 825 |
| Заместитель директора | 31 512 |
| Специалист по закупкам | 12 827 |
| Делопроизводитель | 28 886 |
| Специалист по системе РГИС | 12 827 |

».

Список рассылки:

1. Лапшинова Е.А.
2. Крылова Е.С.
3. Репина Е.П. (МКУ «Лобненское городское специализированное похоронное учреждение»)
4. Радская Е.Е. (МКУ «Лобненское городское специализированное похоронное учреждение»)



ГЛАВА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛОБНЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.11.2022 № 1083-ПГ

городской округ Лобня

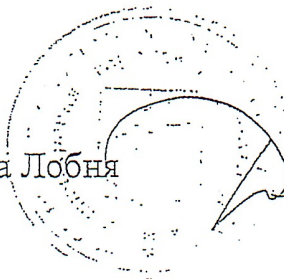
О размере должностного оклада специалиста II категории, применяемого для расчета должностных окладов в органах местного самоуправления городского округа Лобня Московской области на 2023 год

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законами Московской области: от 11.11.2011 № 194/2011-ОЗ «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Московской области», от 02.10.2003 № 116/2003-ОЗ «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Московской области и должности государственной гражданской службы Московской области», на основании письма заместителя руководителя Администрации Губернатора Московской области Данелюка А.М. от 08.11.2022 № Исх-746/03-17ДСП, постановления Губернатора Московской области от 02.11.2022 № 348-ПГ-ДСП «Об установлении размера должностного оклада специалиста II категории на 2023 год», руководствуясь Уставом муниципального образования «городской округ Лобня» Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

применять с 1 января 2023 года должностной оклад специалиста II категории в размере 8901 рубль для расчета должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы и должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы и осуществляющие техническое обеспечение деятельности, в органах местного самоуправления городского округа Лобня Московской области.

Глава городского округа Лобня



И.В. Демешко

ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛОБНЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.06.2022 № 667-ПГ

Об утверждении новой редакции Положения об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Лобненское городское специализированное похоронное учреждение»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава муниципального образования «Городской округ Лобня»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить новую редакцию Положения об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Лобненское городское специализированное похоронное учреждение» (прилагается).
2. Данное Положение вступает в силу с момента подписания.
3. Постановление Главы об утверждении новой редакции Положения о порядке и условиях оплаты труда работников МБУ «ЛГСПУ» от 06.04.2022г. №425-ПГ считать утратившим силу.
4. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на Заместителя Главы городского округа Лобня Любимову Е.С.

Глава городского округа Лобня

Е.В. Барিশевский



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЛОБНЕНСКОЕ ГОРОДСКОЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ ПОХОРОННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ»

Настоящее положение (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" и на основании Устава городского округа Лобня Московской области (далее - Администрация).

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок, размеры и условия оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Лобненское городское специализированное похоронное учреждение» (далее - Учреждение).

1.2. Положение распространяется на лиц, осуществляющих в Учреждении трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с распорядительными актами руководителя Учреждения (далее - работники Учреждения).

1.3. В настоящем Положении под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам Учреждения за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

1.4. Источником финансового обеспечения деятельности Учреждения, в том числе формирования фонда оплаты труда, являются средства бюджета городского округа Лобня Московской области.

1.5. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера, обеспечивающие оплату труда работников в повышенном размере;

- выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, предусматриваемые системой оплаты труда работников с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда;

- выплата социального характера - доплаты работникам учреждения в пределах средств, выделенных учреждению на очередной финансовый год по фонду оплаты труда.

1.6. Условия оплаты труда работников Учреждения определяются коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, трудовым договором, иными нормативными правовыми актами Московской области и города Лобня, содержащими нормы трудового права.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Состав заработной платы работника Учреждения включает должностной оклад, ежемесячные и дополнительные выплаты.

2.2.1. Ежемесячные выплаты состоят из:

- надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячной премии по результатам работы.

2.2.2. Дополнительные выплаты состоят из:

- материальной помощи;

2.3. В случае наличия экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения возможна выплата единовременных премий

- за выполнение особо важных и сложных заданий,

- по итогам работы за квартал, год,

в размере и порядке, определяемых приказом руководителя Учреждения.

2.4. Годовой фонд оплаты труда формируется с учетом средств на выплаты работникам:

- 12 должностных окладов;

- ежемесячной надбавки за интенсивность и сложность в размере не более 10,35 должностного оклада;

- ежемесячной надбавки за выслугу лет – фактический месячный размер x 12 месяцев;

- ежемесячных премий по результатам работы в размере 8,4 должностного оклада;

- материальной помощи в размере 2 должностных окладов;

3. Должностной оклад работника Учреждения

3.1. Размер должностного оклада определяется штатным расписанием Учреждения.

3.2. Должностной оклад начисляется работнику Учреждения в размере и порядке, предусмотренных настоящим Положением, согласно Приложению №1.

3.3. Размер должностных окладов работников, увеличивается на индекс изменения должностного оклада специалиста II категории в соответствии с законодательством Московской области.

4. Виды, условия и размеры выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников Учреждения в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных производится в повышенном размере.

Работникам учреждения могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за расширение зон обслуживания;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2. Выплата компенсационного характера устанавливается работникам к должностным окладам работников в процентах к должностным окладам.

5. Виды, условия и размеры выплат стимулирующего характера

5.1. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера предусматриваются в целях усиления заинтересованности работников Учреждения в повышении качества и результативности своей профессиональной деятельности и направлены на регулирование трудовых отношений, возникающих между работодателем-руководителем и работниками Учреждения в связи с предоставлением последним выплат стимулирующего характера.

5.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения.

5.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах запланированного объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера работникам Учреждения.

5.4. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячная премия по результатам работы;
- премия по результатам работы за год.

5.5. Выплата к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы директору, заместителю директора, устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада в пределах выделенного на эти цели средств фонда оплаты труда.

Выплата к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы делопроизводителю, специалисту по системе РГИС, специалисту по закупкам производится по представлению, в размере до 70 процентов должностного оклада в пределах, выделенных на эти цели средств фонда оплаты труда.

Конкретный размер выплаты устанавливается на основании приказа директора Муниципального казённого учреждения «Лобненское городское специализированное похоронное учреждение».

5.6. Ежемесячная премия по результатам работы устанавливается директору, заместителю директора, Учреждения в размере до 70 процентов должностного оклада работника в пределах выделенных средств фонда оплаты труда.

Ежемесячная премия по результатам работы устанавливается делопроизводителю, специалисту по системе РГИС, специалисту по закупкам производится по представлению в размере до 70 процентов должностного оклада работника в пределах выделенных средств фонда оплаты труда

При расторжении трудового договора по инициативе работодателя, расторжении трудового договора по инициативе работника, при расторжении трудового договора по соглашению сторон до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

Конкретный размер ежемесячной премии устанавливается на основании приказа директора Муниципального казённого учреждения «Лобненское городское специализированное похоронное учреждение».

5.7. Работникам Учреждения по решению директора устанавливаются и выплачиваются выплаты по итогам работы за год. При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время, фактически отработанное в течение года (не менее 6 месяцев), а также личный вклад, внесенный в результаты деятельности учреждения. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год работникам Учреждений, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства выплачиваются только по основной должности (работе).

5.8. Премирование сотрудников Учреждения производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на Муниципальное казённое учреждение «Лобненское городское специализированное похоронное учреждение».

Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий производится в пределах средств фонда оплаты труда, установленного Учреждению на соответствующий год, и максимальными размерами не ограничивается.

Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается на основании приказа директора Муниципального казённого учреждения «Лобненское городское специализированное похоронное учреждение».

5.9. Директору Учреждения размер и условия выплаты надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы, ежемесячной премии по результатам работы, надбавка за выполнение особо важных и сложных заданий, премия по результатам работы за год устанавливаются Главой города Лобня.

5.10. В зависимости от стажа профессиональной деятельности работнику Учреждения выплачивается надбавка к должностному окладу за выслугу лет.

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет работникам в Учреждения устанавливается, в следующих размерах:

| Стаж работы | Размер надбавки (процент) |
|---------------------|---------------------------|
| От 1 года до 5 лет | 10 |
| От 5 лет до 10 лет | 15 |
| От 10 лет до 15 лет | 20 |
| Свыше 15 лет | 30 |

Исчисление стажа трудовой деятельности работника, дающего право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет, осуществляется комиссией по установлению стажа, создаваемой в Учреждении.

Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, производится в порядке согласно приложения N 2 к настоящему Положению.

5.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в кратности 1:6, предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителя директора, средней заработной платы работников учреждения устанавливается в кратности 1:5.

6. Дополнительные выплаты работнику

6.1. Работнику Учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части за счет средств фонда оплаты труда один раз в календарном году выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь выплачивается на основании приказа руководителя Учреждения по личному заявлению работника.

Для расчета размера материальной помощи используется размер должностного оклада работника, установленный на день выплаты материальной помощи.

6.2. Работнику может оказываться материальная помощь в особых случаях:
утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия;
смерти (гибели) близкого родственника (жена, муж, дети, родители, родные братья и сестры) или лица, находившегося на иждивении;
особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья, в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), тяжелым заболеванием, несчастным случаем, аварией;
в связи с юбилейными датами со дня рождения (50;55;60;65) в размере 50% должностного оклада.

Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику дополнительной материальной помощи является заявление работника, при наличии подтверждающих причину оказания материальной помощи документов.

Материальная помощь может быть оказана близким членам семьи работника Учреждения (родителям, супруге (супругу), детям) в связи со смертью работника Учреждения, умершего в период осуществления им трудовой деятельности в Учреждении,

на основании их заявлений с приложением документов, подтверждающих факт смерти и близкое родство заявителя с работником Учреждения.

Выплата дополнительной материальной помощи производится на основании приказа директора Учреждения.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения в настоящее Положение вносятся постановлением Администрации городского округа Лобня и доводятся до сведения всех работников Учреждения.

Положение
**О порядке назначения и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к
должностному окладу работников Муниципального казённого учреждения
«Лобненское городское специализированное похоронное учреждение».**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок исчисления стажа работы работников Муниципального казённого учреждения «Лобненское городское специализированное похоронное учреждение» (далее - Учреждение), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу.

2. В стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу, включаются:

- время работы в органах государственной, муниципальной власти и в учреждениях бюджетной сферы;

- время прохождения государственной службы;

- время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- иные периоды времени, аналогичные периодам времени, установленным законодательством о муниципальной службе для включения в стаж муниципальной службы;

- периоды повышения квалификации и профессиональной переподготовки, обучения

в аспирантуре высших учебных заведений при условии, что этим периодам непосредственно предшествовала работа на должностях, указанных в подпункте 1 пункта 2 настоящего Положения.

3. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, он может быть подтвержден иными документами, соответствующими установленным законодательством требованиям.

4. Назначение надбавки за выслугу лет производится на основании приказа директора Муниципального казённого учреждения «Лобненское городское специализированное похоронное учреждение» по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

5. Состав комиссии и положение о ней утверждаются директором Муниципального казённого учреждения «Лобненское городское специализированное похоронное учреждение».

6. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, определяется комиссией по установлению трудового стажа.

7. Решение комиссии оформляется протоколом, который направляется сотруднику, организующему кадровый учет в учреждении, а также доводится до сведения работника в отношении которого принято решение о назначении либо, изменении размера выплаты надбавки за выслугу лет.

8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу сотрудника выплачивается со дня возникновения права на ее установление исходя из должностного оклада работника без учета доплат и надбавок.

9. При временном замещении надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе.

